



ROELFSEMA
rouwcoaching



Rouw op het werk

Protocol of maatwerk?

Begeleiding bij rouw op het werk. Hoe kijkt uw organisatie hier tegenaan?

Werkgevers die bereid zijn te luisteren naar werknemers met rouw, het team collega's en de leidinggevende die hierbij betrokken is, zullen merken dat begeleiding op maat doorwerkt in het werk. Ieder mens is verschillend dus ook ieder rouwproces is verschillend. Rouw heeft geen einde. Daarom is leren omgaan met rouw zo waardevol. Ieder mens, iedere werknemer, krijgt te maken met rouw.

DE FEITEN

Onderzoek Maurice de Hond: Na verlies van een naaste functioneert een kwart van de werknemers lange tijd niet goed; 1 op 5 medewerkers ondervindt te weinig steun van de werkgever; 1 op 10 werknemers krijgt te maken met burn-outverschijnselen.

Ziekteverzuim

zonder begeleiding

143/170 dagen

met begeleiding

42 dagen

Bron: Landelijk Steunpunt Verlies

DE GOUDEN DRIEHOEK

Aandacht voor naaste collega's en leidinggevenden is erg belangrijk. Zij vormen een natuurlijke drie-eenheid samen met de medewerker met rouw. Dit noem ik de gouden driehoek. Door een goede begeleiding van alle drie partijen, *medewerker met rouw*, *team collega's* en *leidinggevende*, kan terugkeer in het werk sneller en natuurlijker verlopen.

Deze combinatie van begeleiding

- zorgt voor meer begrip voor de behoeftes van alle partijen
- voorkomt chronisch verzuim bij medewerkers
- verhoogt gevoel van loyaliteit en verantwoordelijkheid naar de organisatie
- draagt bij aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Ik bied u een compleet, eigentijds en op maat gemaakt begeleidingsprogramma voor teams, leidinggevenden en individuele medewerkers.

Hartelijke groet, Joke Roelfsema

Bel **0644914430** of mail info@jokeroelfsema.nl

roelfsemarouwcoaching.nl